

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 9
комбинированного вида Приморского района

ПРИНЯТ

На Общем собрании работников
Протокол от «18» 01 2017 № 2

С УЧЁТОМ МНЕНИЙ

Профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
ГБДОУ детский сад № 9 комбинированного вида Приморского района
Протокол от «18» 01 2017 № 2



ПЛАН

По организации применения профессиональных стандартов
В Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 9 комбинированного вида
Приморского района
На 2017-2019 годы.

Санкт-Петербург
2017

Пояснительная записка

В соответствии с пунктом 1 постановления N 584 План по организации применения профессиональных стандартов в Государственном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 9 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга на 2017 – 2019 годы (далее План, ГБДОУ) включает:

- а) список профессиональных стандартов, подлежащих применению;
- б) сведения о потребности в профессиональном образовании, профессиональном обучении и (или) дополнительном профессиональном образовании работников и о проведении соответствующих мероприятий по образованию и обучению в установленном порядке;
- в) этапы применения профессиональных стандартов;
- г) перечень локальных нормативных актов и других документов, подлежащих изменению с учетом положений профессиональных стандартов, подлежащих применению.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для выполнения профессиональной деятельности. Под квалификацией понимается уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы (статья 195.1 ТК РФ).

Перечень профессиональных стандартов, подлежащие применению в ГБДОУ:

- Приказ Минтруда России от 18.10.2013 N 544н (с изм. от 25.12.2014) "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)" (Зарегистрировано в Минюсте России 06.12.2013 N 30550)
- Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 608н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 24.09.2015 N 38993)
- Приказ Минтруда России от 24.07.2015 N 514н "Об утверждении профессионального стандарта "Педагог-психолог (психолог в сфере образования)" (Зарегистрировано в Минюсте России 18.08.2015 N 38575)
- Приказ Минтруда России от 08.09.2015 N 610н "Об утверждении профессионального стандарта "Повар" (Зарегистрировано в Минюсте России 29.09.2015 N 39023)
- Приказ Минтруда России от 10.05.2017 N 416н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по управлению документацией организации" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 31.05.2017 N 46898)
- Приказ Минтруда России от 10.09.2015 N 625н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в сфере закупок" (Зарегистрировано в Минюсте РФ 07.10.2015 N 39210)

Профессиональный стандарт является инструментом повышения качества образования как объективный измеритель квалификации работника. Одна из основных задач профессионального стандарта – обеспечить ориентиры и перспективы профессионального развития работников.

В сравнении с действующим (до введения профессионального стандарта) «Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих» (утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации (Минздравсоцразвития России) от 26 августа 2010 №761-н) в профессиональном стандарте выделена основная цель вида профессиональной деятельности; обозначены особые условия допуска к работе; описаны обобщенные трудовые функции (А, В), представленные в разрезе специализации работников.

Профессиональный стандарт предназначен для установления единых требований к содержанию и качеству профессиональной, в том числе педагогической деятельности, для оценки уровня квалификации работников при приеме на работу и при аттестации, планирования карьеры; для формирования должностных инструкций.

Внедрение профессионального стандарта приведет к изменению проведения процедуры аттестации педагогических работников, повышению их квалификации, корректировке нормативных правовых актов: должностной инструкции работников, трудовых договоров и др. документов

Цель:

- Создание системы по организационно - правовому обеспечению и информационному сопровождению работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 9 комбинированного вида Приморского района Санкт-Петербурга (далее по тексту ГБДОУ), определение направлений работы с профессиональными стандартами.
- Обеспечение перехода ГБДОУ на работу в условиях действия профессиональных стандартов с 01.01.2020 г.

Задачи:

1. Разработка организационно - управленческих решений, регулирующих введение профессионального стандарта.
2. Совершенствование кадровой политики ГБДОУ в условиях профессионального стандарта.
3. Организация методического и информационного обеспечения введения профессионального стандарта
4. Организация повышения квалификации работников в ГБДОУ в соответствии с требованиями профессионального стандарта.
5. Совершенствование системы аттестации педагогических работников на основе профессионального стандарта.

Планируемые результаты:

- Создание современной, гибкой системы повышения квалификации работников ГБДОУ
- Разработка единых, индивидуальных подходов к определению, содержанию повышения квалификации работников ГБДОУ
- Совершенствование учебно-методического сопровождения образовательного процесса.
- Повышение профессионального мастерства педагогов.
- Внедрение современных технологий в образовательный процесс.

Индикаторы:

- совершенствование персонифицированных моделей повышения квалификации на основе профессионального стандарта;
- внедрение пакета типовых документов образовательной организации, работающей в условиях профессионального стандарта;
- апробация методики оценки соответствия работников уровню профессионального стандарта;
- доля работников, прошедших повышение квалификации в соответствии с профессиональным стандартом 100%;
- аттестация педагогических работников ДОО на основе требований профессионального стандарта 100%.

Этап 1 подготовительный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативно-правовых актов, разработка плана по применению профессиональных стандартов (июль 2017 декабрь 2017)

Этап 2 организационный: проведение мероприятий информационного сопровождения, разработка нормативных правовых актов, проведение мероприятий, направленных на улучшение материально-технической базы ДОО, развитие компетенций работников (январь 2017 –август 2019);

Этап 3 применение: профессионального стандарта в ГБДОУ; реализация указанных в плане этапов применения профессиональных стандартов, включая проведение мероприятий по профессиональному образованию, профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников (сентябрь 2019 – декабрь 2019)

Согласно пункту 2 постановления N 584 реализация мероприятий планов по организации применения профессиональных стандартов должна быть завершена не позднее 1 января 2020 года.

№	Направления деятельности, мероприятия	Сроки	Ответственные	Ожидаемые результаты
Этап 1 подготовительный. Нормативно-правовое, методическое обеспечение введения профессиональных стандартов				
<i>1.1. Изучение законодательства по введению профессиональных стандартов</i>				
1.1	Организация рабочей группы по введению профессиональных стандартов	Январь 2017	Заведующий	Приказ и положение о рабочей группе
1.2	Разработка плана внедрения профессиональных стандартов	Январь 2017	Рабочая группа	Приказ об утверждении плана введения профстандартов.
1.3.	Изучение нормативных документов по внедрению профессиональных стандартов, которые касаются деятельности ДОО Организация обсуждения на педагогических мероприятиях и коллегиальных органах управления	(май 2017 декабрь 2017	Рабочая группа	Качественная работа рабочей группы, обеспечивающей внедрение профессионального стандарта. Протоколы заседания рабочей группы. Приказ заведующего ДОО «Об утверждении плана организации работы по применению профессионального стандарта» Приказ об ознакомлении сотрудников с профессиональных

				стандартов.
1.4.	<p>Проведение мониторинга утверждения и начала действия новых профессиональных стандартов на сайтах: http://profstandart.rosmintrud.ru/ http://vet-bc.ru/</p> <p>При обнаружении профессионального стандарта по должности, которая есть в штатном расписании ДОО, рассмотрение вопроса о его внедрении</p>	1 раз в полугодие	Члены рабочей группы	Сообщение на очередном заседании Рабочей группы
Этап 2. Организационный (январь 2017 – август 2019);				
2.1	На основании анализа определение перечня локальных нормативных актов и других документов ДОО, подлежащих изменению в связи с применением профессиональных стандартов	Январь 2018-сентябрь 2018	Члены рабочей группы	Протокол заседания Рабочей группы
2.2	Анализ штатного расписания на предмет наименования должностей, трудовых договоров в части наименования должностей и трудовых функций	Январь 2018-сентябрь 2018	Заведующий ДОО Члены рабочей группы	Приведение в соответствие с требованиями профессионального стандарта Протокол заседания Рабочей группы
2.3	Внесение изменения в соответствующие локальные нормативные акты ДОО, трудовые договоры с работниками, должностные инструкции работников, штатное расписание и другие документы организации	По мере внедрения проф стандартов	Члены рабочей группы	Измененные документы ДОО Внесение изменений в должностные инструкции работников ДОО, для которых применение профстандарта является обязательным. Подготовка и заключение дополнительных соглашений об изменении определенных сторонами условий трудового договора, уведомлений (при необходимости). Новые редакции документов: правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда и пр. Материалы, подтверждающие работу с локальными актами ДОО

2.4	Организация и проведение внутреннего аудита в ДОО (анализ квалификационных требований, содержащихся в профессиональных стандартах, и сравнения его с квалификационными характеристиками кадрового состава ДОО)	09.2018	Члены рабочей группы	Оценка соответствия имеющейся у работников ДОО квалификации квалификационным требованиям, а также оценка соответствия предъявляемым к ним профессиональным требованиям. Акт.
2.5	Информирование работников об изменениях, связанных с внедрением профессиональных стандартов в части, касающейся их трудовой деятельности.	2017- 2019	Члены рабочей группы	Повышение профессионального уровня педагогов в условия введения профессионального стандарта Годовой план ДОО. Информационная папка с подобранными материалами по применению профстандарта в ДОО
2.6	Обеспечение методической помощи работникам по вопросам введения профессионального стандарта через систему методических мероприятий в ДОО	По плану работы	Старший воспитатель	Повышения профессионального уровня педагогов посредством самообразования, целевых курсов, мастерклассов, дистанционного обучения и т.д. Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства разного уровня Годовой план ДОО
2.7	Организация и осуществление консультативно методической поддержки педагогических работников по вопросам аттестации с учетом требований профессионального стандарта	2017- 2019	Старший воспитатель	Полное и своевременное удовлетворение запросов целевой группы Портфолио педагогических работников
2.8	Диссеминация педагогического опыта	По плану работы	Старший воспитатель	Повышения профессионального уровня педагогов посредством самообразования, целевых курсов, мастерклассов, дистанционного обучения и т.д. Участие педагогов в конкурсах педагогического мастерства разного уровня Годовой план ДОО
2.9	Сопровождение молодых специалистов по вопросам введения профессионального стандарта	По мере необходимости	Заведующий ДОО Старший воспитатель	Определение наставников. Организация эффективной системы сопровождения молодых специалистов

2.10	Инновационная деятельность ДОО, способствующая росту профессиональных компетенций работников	2017- 2019	Заведующий ДОО Старший воспитатель	План мероприятий по реализации проекта в рамках деятельности РИП. Стимулирование педагогов ДОО к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта.
Этап 3 Применение (сентябрь 2019 – декабрь 2019)				
3.1	Использование профессионального стандарта для вновь принимаемых сотрудников: - приём на работу по должностям, к которым применяется профстандарт, в соответствии с требованиями профессионального стандарта	2019	Заведующий	Трудовые договоры, Должностные инструкции Приказ заведующего
3.2	Корректировка локальных актов, устанавливающих порядок создания и деятельности аттестационной комиссии ДОО, документального оформления содержания и результатов деятельности на основании рекомендаций вышестоящих организаций	2019	Рабочая группа	Локальные акты
3.3	Апробация региональных методических рекомендаций по организации аттестации на основе профессионального стандарта	2019	Старший воспитатель	Методические рекомендации
3.4	Составление плана – графика аттестации педагогических работников ДОО	2019	Старший воспитатель	План-график аттестации педагогических работников Приказ заведующего
3.5	Подведение итогов реализации мероприятий по переходу к применению профессиональных стандартов	Декабрь 2019	Заведующий	Протокол общего собрания работников ДОО Приказ заведующего ДОО